



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า อำเภอฟุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง
ในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในประบบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านเป้า	๑.ผู้บริหารและบุคลากรของ อบต.บ้าน เป้า จะต้องซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมี จิตสำนึกที่ดี ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบอย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ สมาชิก อบต. ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ วัตถุประสงค์ เช่น บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีสมรรถนะตามที่องค์กร กำหนดบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น	๑.ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มี คุณธรรมอันมั่งคั่ง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจาก การทุจริตคอร์รัปชัน ๒.สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมินITA ปีงบ ๖๗ เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗
๒.มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ เจตจำนง สุจริตในการบริหารงานและการเป็น องค์กรธรรมาภิบาล และประกาศ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานทราบทั่วกัน ๒. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของ ทางราชการ และระบบการควบคุม ภายในที่สถาบันก หนดอย่างเคร่งครัด ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบอย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ สมาชิก อบต. ๓.ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การ รับสินบท รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ต่างๆ ในรูปแบบ อื่นๆที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิ บาล และประกาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบทั่วกัน ๒.การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ และระบบการควบคุมภายในที่สถาบันกำหนด อย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน	๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามเรื่องแนวทางปฏิบัติ : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด ๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดรับหรือถาพจน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้ ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ สมาชิก อบต. พนักงานจ้างเหมาบริการ ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เช่น กำหนดมาตรการแนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด	๑. กำหนดให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปทราบ ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่างๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กากับติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการให้/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤตมิชอบทุกรูปแบบ	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗
๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑. จัดให้มีการหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานของ อบต.บ้านเป้า และรายงานสรุปผลความคิดเห็นของแต่ละภารกิจ เพื่อนำไปพัฒนารูปแบบการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น ๒. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ สมาชิก อบต. พนักงานจ้างเหมาบริการ ๓. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในทุกระดับ	๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของ อบต.บ้านเป้า และส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website, Line , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒.ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๔๙ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ สมาชิก อบต. พนักงานจ้างเหมาบริการ ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดข้อมูลต่อสาธารณะเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหาร ข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลส่งเสริมความโปร่งใส ข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และข้อมูลมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของ อบต.บ้านเป้า ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด	๑.จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๒ สำนักปลัดสนับสนุนระบบและฐานข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องให้กับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -มีการประกาศเผยแพร่ ข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๔๙ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ สมาชิก อบต. พนักงานจ้างเหมาบริการ ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายงานงานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ๔. กำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ ราคากลางและรายละเอียดการคำนวณ ราคากลางในช่องทางที่กำหนด	๑. อบต.บ้านเป้า ได้ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานภายใน ๓๐ วัน ทำการหลังจากได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในการพิจารณา งบประมาณ ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง	กองคลัง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗