

**สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดบุรีรัมย์**

| ระยะเวลาดำเนินการ      | บรรจุ/แต่งตั้ง<br>(ราย) | โยกย้าย<br>(ราย) | รับโอน<br>(ราย) | ลาออก<br>(ราย) | ไล่ออก/ปลดออก<br>(ราย) | เกษียณอายุราชการ<br>(ราย) | การเลื่อนเงินเดือน<br>(ราย) | เข้ารับการอบรม<br>(ราย) |
|------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|----------------|------------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔  | -                       | -                | -               | -              | -                      | -                         | ๓๗                          | ๓                       |
| มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕   | -                       | -                | -               | -              | -                      | -                         | -                           | ๒๐                      |
| เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕ | -                       | -                | -               | -              | -                      | -                         | ๒๖                          | ๑๗                      |
| กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๕ | -                       | -                | -               | -              | -                      | ๑                         | -                           | ๕                       |

**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

**ปัญหาและอุปสรรค**

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. การพัฒนาบุคลากรยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

**ข้อเสนอแนะ**

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล
๓. จัดหาแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน