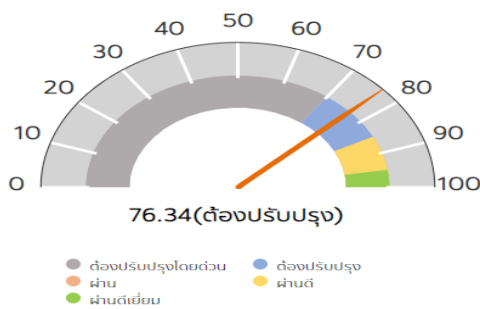


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
 หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า
 อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

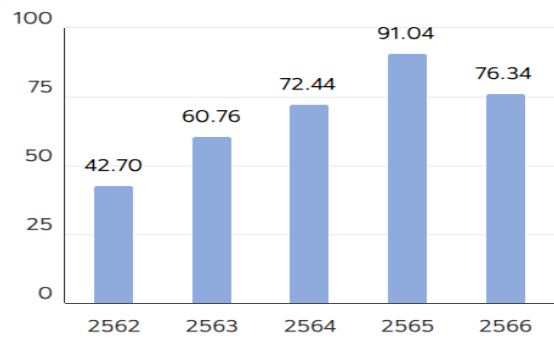


๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้าหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐-๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๗๖.๓๔ คะแนน

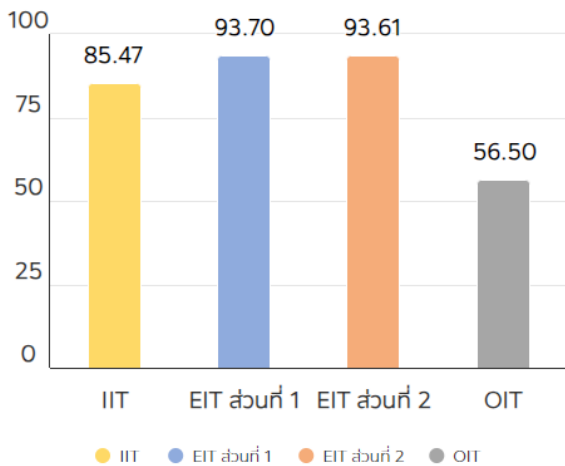
ผลการประเมินในภาพรวม



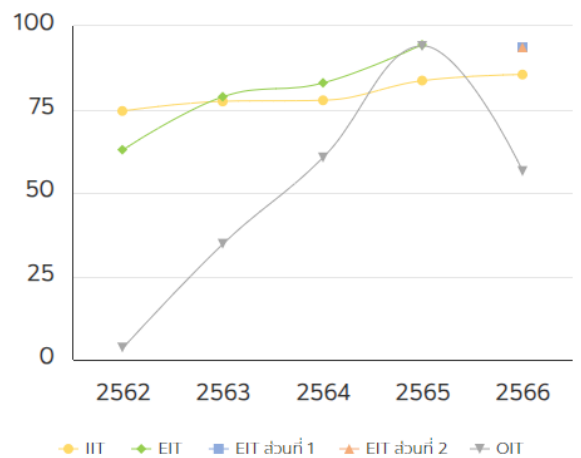
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.86
2	การใช้งบประมาณ	83.93
3	การใช้อำนาจ	86.48
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.59
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.47
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.70
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.36
8	การปรับปรุงการทำงาน	91.91
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.50
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๗๖.๓๔ คะแนน น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ๑๔.๗๐ คะแนน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๙๑.๐๔ คะแนน) ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์**

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<p>i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด</p> <p>e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการส่วนหนึ่งมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชนยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและมีการเลือกปฏิบัติอยู่บ้าง</p>	<p>๑. จัดทำผังขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกภารกิจ จุดให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๒) การให้บริการระบบ E- Service	E๑๒ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	จากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา ระบบการให้บริการออนไลน์ (Q&A) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ไม่สามารถใช้งานได้จริง	ปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑	สำนักปลัด

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์	๓๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	ประชาชนผู้มารับบริการส่วนหนึ่งมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่ายังไม่ครอบคลุมชัดเจน	พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ครอบคลุม	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่าส่วนหนึ่งยังไม่ทราบขั้นตอน แนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่าจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ จะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงต้องมีการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อความ ITA	ข้อค้นพบ			
๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด</p> <p>i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด</p>	<p>๑. บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากรบางรายในหน่วยงานบางรายไม่เคยมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า</p>	<p>๑. พัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook)</p> <p>๓. จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม การศึกษาคุณวุฒิ หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	บุคลากรบางรายในหน่วยงานบางรายเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาคุณวุฒิอย่างไม่เป็นธรรม	๑. กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และกำหนดแนวทางการมอบหมายงาน การจัดทำตัวชี้วัดที่ชัดเจน ทั้งผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน รับทราบร่วมกัน ๒. กำกับติดตามและรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่ามีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต แต่ยังไม่ครอบคลุม ทำให้ผลการประเมินไม่ผ่านค่าเป้าหมาย	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ๒. นำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตเพื่อให้ผลการประเมินผ่านค่าเป้าหมาย	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงานโดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก