



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑)



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานปลัด

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนที่ระบุถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายการพัฒนา ยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกัน เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของแต่ละท้องถิ่นรวมทั้งสอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นโดยอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1	
บทนำ	1-2
บทที่ 2	
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า	3-15
บทที่ 3	
วิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น	16-19
บทที่ 4	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	20-22
บทที่ 5	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	23-25
บทที่ 6	
การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล	26-33

บทที่ ๑

บทนำ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาลองค์การบริหารส่วนตำบลและการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองโดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยงานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วย

เนื่องจากการวางแผนในระยะสั้นและระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามแผน ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึง ความเป็นอิสระในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้และยังต้องอยู่ในการกำกับดูแล หรือตรวจสอบโดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุ บนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มีความสำคัญต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจาก แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนที่มุ่งสู่สภาพการณ์ ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นการกำหนดทิศทาง การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องบรรลุ และแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวม
และการวิเคราะห์ข้อมูล อย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของ
ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ

ประวัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๓๕ ด้วยพื้นที่ ๓๗ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๒๓,๑๒๕ ไร่ และ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ มีมติเห็นชอบปรับขนาด อบต. จากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๑ เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า www.banpaobr.go.th E-mail :www.banpaobr.go.th@hotmail.co.th

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๑๒ หมู่บ้าน ดังนี้

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านหนองบัวรอง
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านหนองบัวตะโกลี
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านดอนกลาง
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านโสกบก
๕. หมู่ที่ ๕ บ้านแฮด
๖. หมู่ที่ ๖ บ้านสระแก้ว
๗. หมู่ที่ ๗ บ้านคูณ
๘. หมู่ที่ ๘ บ้านคูณ
๙. หมู่ที่ ๙ บ้านโพธิ์ทอง
๑๐. หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองบัวรอง
๑๑. หมู่ที่ ๑๑ บ้านส้มโอง
๑๒. หมู่ที่ ๑๒ บ้านสระแก้ว

๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ตั้งอยู่ทางทิศเหนือ ของอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ห่างจากอำเภอพุทไธสง ประมาณ ๑๗ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดบุรีรัมย์ ๘๐ กิโลเมตร

๑.๒ เนื้อที่

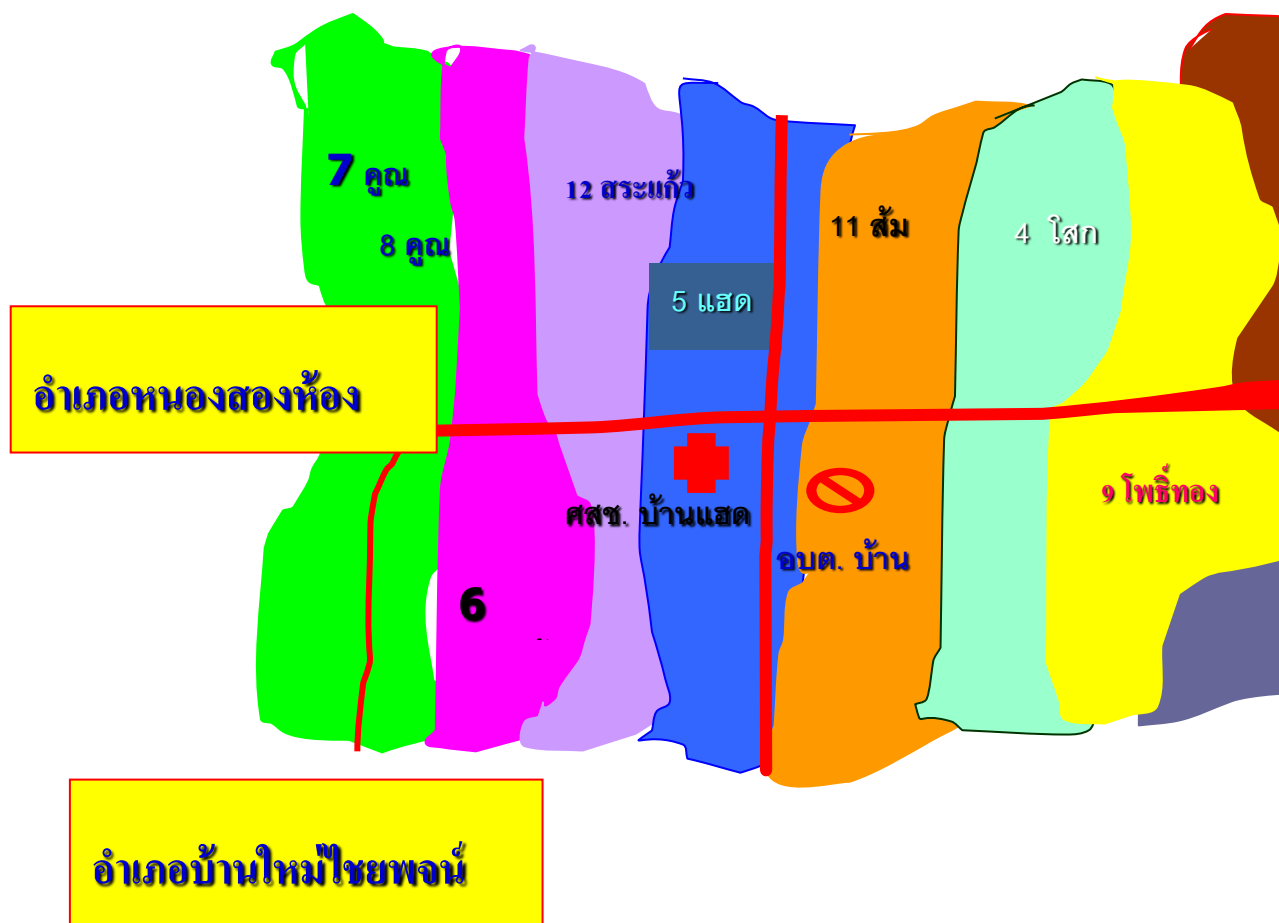
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๒๓,๑๒๕ ไร่ (๓๗ ตารางกิโลเมตร)

๑.๓ ภูมิประเทศ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลนาโพธิ์ อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลแดงใหญ่ อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลบ้านแก่ง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลทองหลาง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์
ตารางที่ ๒ แสดงแผนที่ที่ตั้งและอาณาเขต

แผนที่ตำบล



ตำบลบ้านเป้า

๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน

- มีจำนวนทั้งหมด ๑๒ หมู่บ้าน

๑.๕ ที่ตั้งถิ่นในตำบล

- ไม่มี

๑.๖ ประชากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า ประชากร รวมทั้งสิ้น ๕,๕๗๔ คน ชาย ๒,๗๑๖ คน หญิง ๒,๘๕๘ คน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๔๕ คน/ ตร.กม. จำนวนครัวเรือน ๑,๓๒๕ ครัวเรือน

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนประชากร (ข้อมูลตามทะเบียนบ้าน กรมการปกครอง ณ เมษายน ๒๕๕๖)

หมู่ที่	บ้าน	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนครัวเรือน
๑	บ้านหนองบัวรอง	๒๕๗	๒๗๓	๕๓๔	๑๔๒
๒	บ้านหนองบัวตะโกลี	๑๖๕	๑๗๖	๓๔๑	๘๘
๓	บ้านดอนกลาง	๒๘๑	๓๑๒	๕๙๓	๑๓๗
๔	บ้านโสกบก	๕๕๕	๒๑๖	๗๗๑	๑๒๐
๕	บ้านแฮด	๒๕๔	๓๑๔	๕๖๘	๑๕๕
๖	บ้านสระแก้ว	๑๕๕	๑๕๖	311	๑๐๒
๗	บ้านคูณ	๒๘๐	๒๕๔	๕๓๔	๑๓๖
๘	บ้านคูณ	๒๖๐	๒๕๓	๕๑๓	๑๑๕
๙	บ้านโพธิ์ทอง	๑๕๒	๑๘๔	๓๓๖	๘๓
๑๐	บ้านหนองบัวรอง	๑๕๑	๒๐๒	๓๕๓	๑๐๒
๑๑	บ้านส้มโอง	๑๐๖	๑๑๑	๒๑๗	๕๓
๑๒	บ้านสระแก้ว	๒๘๓	๓๒๓	๖๐๖	๑๓๘
รวม		๒,๗๓๔	๒,๘๔๐	๕,๕๗๔	๑,๓๒๕

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนครัวเรือนตามแบบสอบถาม จปฐ. ปี ๒๕๕๖ จำนวน ๑,๐๐๔ หลัง

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนครัวเรือนทั้งหมดตาม จปฐ.
๑	บ้านหนองบัวรอง	๑๐๐
๒	บ้านหนองบัวตะโกส	๗๖
๓	บ้านดอนกลาง	๑๑๔
๔	บ้านโสกบก	๗๐
๕	บ้านแฮด	๑๓๐
๖	บ้านสระแก้ว	๘๖
๗	บ้านคูณ	๑๑๐
๘	บ้านคูณ	๘๗
๙	บ้านโพธิ์ทอง	๔๕
๑๐	บ้านหนองบัวรอง	๗๖
๑๑	บ้านส้มโฮง	๔๘
๑๒	บ้านสระแก้ว	๑๐๔
รวม		๑,๐๕๐

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

- ประกอบอาชีพทำนา ๕๐ %
- ประกอบอาชีพรับจ้าง ๕.๕๕ %
- ประกอบอาชีพรับราชการ ๒.๗๕ %
- ประกอบอาชีพอื่นๆ ๑.๖๕ %

หน่วยธุรกิจ

- บั๊มน้ำมันและกำซ ๗ แห่ง
- โรงสีข้าว ๒๑ แห่ง
- ทำขนมจีน ๔ แห่ง
- ร้านซ่อม/เชื่อม ๓ แห่ง
- ร้านค้า ๔๒ แห่ง
- ร้านเสริมสวย ๒ แห่ง
- รับซื้อของเก่า ๓ แห่ง
- เสาร์รับสัญญาณโทรทัศน์ ๒ แห่ง
- ร้านวัสดุก่อสร้าง ๒ แห่ง

- ร้านขายอาหารสัตว์ ๑ แห่ง

๓. ด้านสังคม

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๒ แห่ง
- โรงเรียนขยายโอกาส ๑ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๑๒ แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๑ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ๑ แห่ง
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐ %

องค์กรทางศาสนา

- วัด ๖ แห่ง
- สำนักสงฆ์ ๑ แห่ง

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่พักสายตรวจ ๑ แห่ง

4. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคม

- ถนนคอนกรีตในหมู่บ้าน จำนวน ๔๘ สาย
- ถนนลาดยาง จำนวน ๔ สาย
- ถนนหินคลุก/ลูกรัง จำนวน ๖ สาย
- ถนนดิน จำนวน ๑๔ สาย

การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขสาขา ๑ แห่ง
- โทรศัพท์สาธารณะ ๒๗ แห่ง

การไฟฟ้า

- ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๖๐ จุด
- ไฟฟ้าส่องสว่างถนนทางหลวง จำนวน ๑ จุด

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย ๑ แห่ง
- บึง,หนอง และอื่นๆ ๑๓ แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๖ แห่ง
- บ่อบาดาลโยก ๔ แห่ง

ระบบประปา

- ประปาบาดาล ๓ แห่ง
- ประปาขนาดกลาง ๓ แห่ง
- ประปาขนาดใหญ่ ๔ แห่ง

๔. นโยบาย

แนวทางการพัฒนาของจังหวัด

การพัฒนาเส้นทางคมนาคมในตำบล/หมู่บ้าน

การพัฒนาแหล่งน้ำกิน/น้ำใช้ และน้ำเพื่อการเกษตร

การพัฒนากลุ่มอาชีพต่างๆ

๕. ศักยภาพ

๕.๑ บุคลากร จำนวน ๔๕ คน แยกเป็น

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ คน

สำนักปลัด ๘ คน

- นักบริหารงาน อบต. ๓ ๑ คน
- หัวหน้าสำนักปลัด ๖ ๑ คน
- นิติกร ๓ ๑ คน
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ๑ คน
- บุคลากร ๓ ๑ คน
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓ ๑ คน
- เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ ๑ คน
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ ๑ คน

ส่วนการคลัง ๕ คน

- นักบริหารการคลัง ๓ ๑ คน
- นักวิชาการคลัง ๓ ๑ คน
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ ๑ คน
- เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ๑ คน

-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒	๑ คน
ส่วนโยธา	๔ คน
-นักบริหารงานช่าง ๖	๑ คน
-นายช่างโยธา ๕	๑ คน
-ช่างไฟฟ้า ๑	๑ คน
-เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๑ คน
ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๕ คน
-นักวิชาการศึกษา ๕	๑ คน
-ครูผู้ดูแลเด็ก	๔ คน
ส่วนส่งเสริมการเกษตร	๒ คน
-นักวิชาการเกษตร ๓	๑ คน
-เจ้าพนักงานชุมชน ๒	๑ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๒๑ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๒ คน
-พนักงานขับรถ	๑ คน
-ครูผู้ดูแลเด็ก	๖ คน
-ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑ คน
-ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๒ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๔ คน
-ภารโรง	๑ คน
-คนงานทั่วไป	๓ คน
๖. ระดับการศึกษา	
ประถมศึกษา	- คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	๒ คน

อนุปริญญาตรี	๖	คน
ปริญญาตรี	๒๓	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	คน

๗. การบริการพื้นฐาน

๗.๑ การคมนาคม

- การคมนาคมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า สามารถติดต่อหมู่บ้าน/ตำบลโดยใช้การ ติดต่อบกติดต่อระหว่างหมู่บ้านกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ใช้ถนนลาดยาง หินคลุก ลูกรัง
- การติดต่อระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่ากับที่ว่าการอำเภอพุทไธสง ใช้ถนนสาย พุทไธสง-ทางพาด ๒๐๖๑ ระยะทาง ๑๗ กิโลเมตร
- การติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ระยะทาง ๕ กม.
- การติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ระยะทาง ๖ กม.
- การติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง ระยะทาง ๗ กม.
- การติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแวง ระยะทาง ๔ กม.

๗.๒ การโทรคมนาคม

- ที่ทำกรไปรษณีย์ - แห่ง
- สถานีโทรคมนาคม - แห่ง

๗.๓ การไฟฟ้า

ไฟฟ้าเข้าถึงและมีไฟฟ้าใช้ครบทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๗.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ / ลำห้วย ๑ สาย
- บึง / หนองและอื่นๆ ๑๓ แห่ง

๗.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๖ แห่ง
- บ่อบาดาลโยก ๔ แห่ง

๗.๖ ระบบประปา

- ประปาบาดาล ๓ แห่ง
- ประปานาคกลาง ๓ แห่ง
- ประปานาคใหญ่ ๔ แห่ง

๘. ข้อมูลอื่นๆ

๘.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า เป็นแหล่งน้ำ เช่น หนองรงกา คลองอีสานเขียว หนองคูม หนองตาหล่อม โสภเกวียนหล่ม หนองสิม

๘.๒ มวลชนจัดตั้ง

ลูกเสือชาวบ้าน	๓	รุ่น จำนวน	๒๕๕	คน
ไทยอาสาป้องกันชาติ	๒	รุ่น จำนวน	๒๖๐	คน
อปพร.	๒	รุ่น จำนวน	๒๓๕	คน
อสตร.	๑	รุ่น จำนวน	๑๒๐	คน
หมู่บ้านมวลชนสัมพันธ์	๑	หมู่บ้าน		
กลุ่มพัฒนาสตรี	๑๒	หมู่บ้าน		
อื่นๆ	-	รุ่น จำนวน	-	คน

๘.๓ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

๑. การรวมตัวของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	๑๑๑	กลุ่ม	แยกได้ดังนี้
-กองทุนหมู่บ้าน	๑๒	กลุ่ม	
-กลุ่มอาชีพ	๑๒	กลุ่ม	
-ศูนย์สาธิตการตลาด	๕	กลุ่ม	
-กลุ่มออมทรัพย์	๑๒	กลุ่ม	
-กลุ่มผู้สูงอายุ	๑	กลุ่ม	
-กลุ่มสตรี	๑๒	กลุ่ม	
-กลุ่มออกกำลังกาย	๑	กลุ่ม	
-กลุ่มเยาวชน	๑	กลุ่ม	
-กลุ่มธนาคารหมู่บ้าน	๑	กลุ่ม	
-กลุ่มน้ำประปา	๑๒	กลุ่ม	
-กลุ่มอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน	๑	กลุ่ม	
-กลุ่มปลูกหม่อนเลี้ยงไหม	๑	กลุ่ม	

๘.๔ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และความเชื่อ

ชาวตำบลบ้านเป่าทั่วไปได้รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมโบราณของตนไว้ หลายอย่าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเพณีที่เกี่ยวกับพระพุทธศาสนา ซึ่งคนเลื่อมใสศรัทธา โดยจำแนกได้ดังนี้

๑) บุญกุ่มข้าวใหญ่ นิยมทำกันในเดือนยี่ หรือหลังจากการเก็บเกี่ยว มีการนำข้าวเปลือกมากองรวมกันทำบุญกุ่มข้าวใหญ่โดยใช้ศาลากลางบ้านหรือศาลาโรงธรรมทุกครัวเรือนหาบ

ข้าวเปลือกของตนออกมารวมกันกลางคืนมีการเจริญพระพุทธรูปรับศีลฟังเทศน์มีมหรสพ
สมโภชน์ ตอนเช้ามีการถวายอาหารและข้าวเปลือก การทำบุญกุ่มข้าวใหญ่จึงถือว่าได้บุญกุศลมาก

๒) บุญข้าวจี หรือบุญเดือนสาม ทำโดยการนำข้าวเหนียวที่ปั้นโรยเกลือ ทาไข่ไก่ และจีไฟ
ให้สุก เรียกว่าข้าวจี การทำบุญข้าวจีมีคนนิยมทำกันมาก เพราะถือว่า ได้กุศลมาก และเป็น
กาละทานชนิดหนึ่ง

๓) บุญพระเวสสัน หรือบุญเดือนสี่บุญที่มีการเทศน์พระเวสสันหรือมหาชาติ เรียกบุญพระ
เวสสันหนังสือมหาชาติหรือเวสสันดรชาดกเป็นหนังสือชาดกที่แสดงจริยาวัตรของพระพุทธเจ้า
คราวพระองค์เสวยพระชาติเป็นพระเวสสันดร เป็นหนังสือเรื่องยาว มี ๑๔ ผูก บุญพระเวสสันดร
กำหนดทำในเดือนสี่

๔) ตรุษสงกรานต์ กำหนดเอาวันที่ ๑๓ เป็นวันตรุษสงกรานต์ของทุกปี จะมีการรดน้ำ
พระพุทธรูป พระสงฆ์ และผู้หลักผู้ใหญ่ เรียกว่า สรงน้ำ การทำบุญมีให้ทาน เป็นต้น เกี่ยวแก่
การสรงน้ำ เรียกบุญสรงน้ำอีกอย่างหนึ่งว่าตรุษสงกรานต์ “ตรุษ” คือสิ้น สงกรานต์ คือการ
เคลื่อนย้าย ได้แก่ วันที่พระอาทิตย์เคลื่อนย้ายจากฤดูหนาว ก้าวขึ้นสู่ฤดูร้อน ในระยะนี้ เรียก
ตรุษสงกรานต์

๕) บุญบั้งไฟ หรือเรียกว่า บุญเดือนหก การนำเอาดินประสิว (ขี้เจียว) มาคว่ผสมกับถ่าน
เรียกว่า หมื่อ เอาหมื่อใส่ กระบอกไม้ไผ่ (ปัจจุบันพัฒนาเป็นท่อพลาสติกหรือท่อพีวีซี) ดำให้แน่น
แล้วเจาะรู เรียกว่า บั้งไฟ

๖) บุญเข้าพรรษา การอยู่ประจำในอาวาสแห่งเดียวตลอด ๓ เดือน ในฤดูฝน เรียกว่า
เข้าพรรษา โดยปกติกำหนดเอาวันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ เป็นวันเข้าพรรษา ซึ่งชาวบ้านจะมีการถวาย
ผ้าอาบน้ำฝน ถวายเทียนพรรษา และมีการทำบุญ เป็นต้น

๗) บุญออกพรรษา การออกจากเขตจำกัดไปพักแรมที่อื่นได้ เรียกว่า ออกพรรษา พรรษา
หมายถึง ฤดูฝน ปีหนึ่งมี ๔ เดือน คือ ตั้งแต่แรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ ถึง ขึ้น ๑๕ ค่ำเดือน ๑๒ ใน
ระยะ ๔ เดือน ๓ เดือนแรกให้เข้าพรรษา ก่อน เข้าครบกำหนด 3 เดือน แล้วให้ออกอีก 1 เดือน ให้
หาผ้าจีวรมาผลัดเปลี่ยนการทำบุญมีให้ทาน เป็นต้น

นอกจากนี้ยังมีความเชื่อเดิมที่ปฏิบัติสืบต่อกันมาแต่โบราณคือฮีตสิบสองคองสิบสี่ ฮีตสิบ
สองมาจากคำ 2 คำ คือ ฮีต กับ สิบสอง ฮีตมาจากคำว่า จาริต หมายถึงสิ่งที่ปฏิบัติสืบต่อกันมาจน
กลายเป็นประเพณีที่ฝังาม ชาวอีสาน เรียกว่า จาฮีต หรือ ฮีต สิบสอง หมายถึง เดือนทั้ง 12 เดือน ใน
หนึ่งปีฮีตสิบสองจึงหมายถึงประเพณีที่ประชาชนชาวอีสานได้ปฏิบัติสืบต่อกันมาในโอกาส
ต่างๆ ทั้งสิบสองเดือนในแต่ละปี ประเพณีทั้งสิบสองเดือนที่ชาวอีสานถือปฏิบัติกันมานั้นล้วนเป็น
ประเพณีที่ส่งเสริมให้คนในชุมชน ได้ออกมาร่วมกิจกรรมพบปะสังสรรค์กัน เพื่อความสนุกสนาน
รื่นเริงและเพื่อความสามัคคีมีความรักใคร่กันของคนในท้องถิ่น ซึ่งเป็นการสืบทอดสิ่งที่ฝังาม

มาจวบจนปัจจุบัน ประเพณีอีสานส่วนใหญ่จะมีเอกลักษณ์แตกต่างจากประเพณีภาคอื่นๆ(อาจคล้ายคลึงกับประเพณีของทางภาคเหนือบ้างเพราะมีที่มาค่อนข้างใกล้เคียงกัน)ประเพณีอีสานได้รับอิทธิพลมาจากวัฒนธรรมล้านช้าง(แถบหลวงพระบางประเทศลาว)จึงจะเห็นได้ว่าประเพณีของชาวอีสานและชาวลาวมีความคล้ายกันเพราะมีที่มาเดียวกันและชาวอีสานและชาวลาวก็ไปมาหาสู่กันเป็นประจำเยี่ยงญาติพี่น้องทำให้มีการถ่ายทอดวัฒนธรรมระหว่างกันด้วย

คองติบสี่ หมายถึง ครอบธรรม ๑๔ อย่าง เป็นกรอบหรือแนวทางที่ใช้ปฏิบัติระหว่างกันของผู้ปกครองกับผู้ใต้ปกครองพระสงฆ์และระหว่างบุคคลทั่วไปเพื่อความสงบสุขร่มเย็นของบ้านเมือง คองติบสี่มีหลายแบบหลายประเภท พอจะยกตัวอย่างได้ดังนี้

คองติบสี่แบบที่ ๑ กล่าวถึงผู้เกี่ยวข้องกับครอบครัวในสังคมตลอดจนผู้มีหน้าที่ปกครองบ้านเมือง

คองติบสี่แบบที่ ๒ กล่าวถึงหลักการที่พระมหากษัตริย์ทรงปฏิบัติในการปกครองบ้านเมือง และข้อที่ประชาชนควรปฏิบัติต่อพระมหากษัตริย์ และจารีตประเพณีที่พึงปฏิบัติให้บ้านเมืองสงบสุข

คองติบสี่แบบที่ ๓ กล่าวถึงธรรมที่พระราชาก็พึงยึดถือปฏิบัติ และเน้นหนักให้ประชาชนปฏิบัติตามจารีตประเพณี และข้อที่คนในครอบครัวพึงปฏิบัติต่อกัน

คองติบสี่แบบที่ ๔ กล่าวถึงไปแนวทางยึดบ้านครองเมือง คือการดำเนินการปกครองบ้านเมืองเพื่อ ให้บ้านเมืองอยู่เป็นสุขและปฏิบัติตามประเพณี

๕. จุดเด่นของพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งในอำเภอพุทไธสง ซึ่งมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง และเทศบาล ๑ แห่ง) ลักษณะเด่นของพื้นที่เป็น พื้นที่ที่เหมาะสมแก่การเกษตร ทั้งทำไร่ และการทำนาประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมืองมีความกระตือรือร้น ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง มีความพร้อมทางการศึกษา โดยมีสถานศึกษา ระดับศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน ระดับประถมศึกษา และ ระดับมัธยมศึกษา มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง มี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำตำบล ๑ แห่ง มีการส่งเสริมทั้งด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น ได้แก่โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล
งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์

บุคลากร

วิเคราะห์งาน ตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า
สามารถแบ่งได้ดังนี้

สำนักงานปลัด อบต.

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำ
ร่างข้อบัญญัติตำบล การทำทะเบียนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะผู้บริหาร การ
ดำเนินการนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจของสังคม การให้คำปรึกษาหน้าที่และความ
รับผิดชอบ การปกครอง บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง การบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดใด แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ ฝ่าย คือ ความ
รับผิดชอบของหน่วยงานใด แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ ฝ่าย คือ

ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานกิจการสภา
- งานตรวจสอบภายใน

ฝ่ายแผนและงบประมาณ

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

ฝ่ายนิติการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานกฎหมายและนิติกรรม

งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง

งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์

งานระเบียบการคลัง

งานข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนการคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ – จ่ายเงินทุกประเภทงานเกี่ยวกับการเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงินรวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งรายงานการเงินเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลการยืมเงินทศรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ส่วนโยธา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล การอนุมัติเพื่อดำเนินการตาม โครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดทำโครงการและออกแบบก่อสร้างแก่องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแลควบคุมปรึกษาซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ส่วนการศึกษา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น การกีฬา การดูแลรักษาคุ้มครองโบราณสถาน โบราณวัตถุ และศิลปวัตถุชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ทางสถาปัตยกรรมของท้องถิ่น การจัดการศึกษาในระดับพื้นฐานเด็กอนุบาลและปฐมวัย การบูรณปฏิสังขรณ์ วัฒนาอาราม การจัดหาที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน หอสมุดประชาชน ห้องสมุดประจำโรงเรียน เป็นต้น

ส่วนการเกษตร

มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการเกษตรในตำบล ป้องกันและแก้ไขปัญหาด่าง ๆ ด้านการเกษตรในตำบลจัดหาต้นไม้หรือกล้าพันธุ์ไม้เพื่อภาคการเกษตร และสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้ด้านการเกษตร

มีหน้าที่เกี่ยวกับดูแลเด็กสตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เช่น ผู้พิการ คนชรา เอดส์ งานส่งเสริมอาชีพ งานพัฒนาและฝึกอาชีพ งานวิชาการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓

วิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ หลักแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์

วิสัยทัศน์จังหวัดบุรีรัมย์ (Vision)

“คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบ้านเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางอารยธรรม
ขอม”

พันธกิจของจังหวัดบุรีรัมย์ (Mission)

“สร้างรายได้ให้แก่ราษฎร โดยการพัฒนาอาชีพทางด้านเกษตรและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง
การยกระดับ

สินค้าชุมชน การส่งเสริมทางการท่องเที่ยวและกีฬา การช่วยเหลือและสนับสนุนการพัฒนา
โครงสร้าง

พื้นฐานในการประกอบอาชีพ การศึกษา การสาธารณสุข การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม และ

การรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตราษฎรให้ดีขึ้น ”

เป้าประสงค์รวม

“สังคมเข้มแข็ง ประชาชนมั่งคั่ง”

ตัวชี้วัดและเป้าหมายการพัฒนา (KPI/Targets)

“เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางอารยธรรมขอม”

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สังคมเกษตรมีความมั่นคง”

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าหมายเชิงนโยบาย ข้อ ๒ “ระบบบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการภายในจังหวัด กลุ่มจังหวัด” กลยุทธ์ ข้อ ๔ “บูรณาการความเชื่อมโยงของการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคสู่ท้องถิ่น โดยสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ และระดับภาค ตลอดจนเชื่อมโยงกับแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนชุมชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกขั้นตอนของการจัดทำแผน”

๑. เป้าประสงค์ (Goals) “พัฒนาสังคมเกษตรให้มีความมั่นคง” โดยแยกดังนี้

- ๑.๑ เพิ่มผลผลิตด้านการเกษตร (Primary Product)
- ๑.๒ เพิ่มมูลค่าผลผลิตด้านการเกษตร (Secondary Product)
- ๑.๓ เพิ่มมูลค่าจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP
- ๑.๔ เพิ่มมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากไหม
- ๑.๕ เพิ่มศักยภาพวิสาหกิจชุมชน
- ๑.๖ ลดต้นทุนการผลิตสินค้าการเกษตร

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ พื้นที่เพาะปลูกข้าวหอมมะลินทรีย์เพิ่มขึ้น (ไร่)
- ๒.๒ ผลผลิตข้าวหอมมะลินทรีย์เฉลี่ยต่อไร่เพิ่มขึ้น (กิโลกรัม)
- ๒.๓ ผลผลิตอ้อยโรงงานเฉลี่ยต่อไร่เพิ่มขึ้น (ตัน)
- ๒.๔ ผลผลิตมันสำปะหลังเฉลี่ยต่อไร่เพิ่มขึ้น (ตัน)
- ๒.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ้าไหม
- ๒.๖ ร้อยละของวิสาหกิจชุมชนที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒.๗ จำนวนกลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ไว้ใช้เอง/จำหน่าย (กลุ่ม)
- ๒.๘ จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการจัดการคุณภาพสินค้า(ราย)
- ๒.๙ ร้อยละของข้าวหอมมะลินทรีย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
- ๒.๑๐ ร้อยละของจำนวนเกษตรกร/กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการเตรียมความพร้อมตามระบบ

มาตรฐาน GAP ข้าวหอมมะลิ

๒.๑๑ ร้อยละของผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นของจังหวัดบุรีรัมย์ที่ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน(มผช.)

๒.๑๒ จำนวนแหล่งน้ำ/พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น (แห่ง)

๒.๑๓ เพิ่มพื้นที่ปลูกยางพารา (ไร่)

๒.๑๔ จำนวนที่เพิ่มขึ้นจากการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (แห่ง)

๓. แนวทางมาตรการการพัฒนาจังหวัด

๓.๑ พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการเกษตร

๓.๒ ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนให้มีคุณภาพ

๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น

๓.๔ ส่งเสริมด้านการตลาด และแหล่งเงินทุน

๓.๕ พัฒนาและส่งเสริมการแปรรูปสินค้าการเกษตร

๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์จากใหม่ให้ครบวงจร

๓.๗ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการทำปุ๋ยอินทรีย์ทดแทนปุ๋ยเคมี เพื่อลดต้นทุนการผลิต

๓.๘ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ “บ้านเมืองน่าอยู่”

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าหมายเชิงนโยบาย ข้อ ๒ “ระบบบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการภายในจังหวัด กลุ่มจังหวัด” กลยุทธ์ ข้อ ๔ “บูรณาการความเชื่อมโยงของการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคสู่ท้องถิ่น โดยสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ และระดับภาค ตลอดจนเชื่อมโยงกับแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนชุมชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกขั้นตอนของการจัดทำแผน”

๑. เป้าประสงค์ (Goals) “ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มรายได้ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและ สังคม”

๑.๑ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

๑.๒ คุณภาพชีวิต (สุขภาวะ) ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

๑.๓ ครอบครัวยุบอุ่น

๑.๔ สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

๑.๕ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๖ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่สะดวกและทั่วถึง
- ๑.๗ การได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง
- ๑.๘ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการที่มีคุณภาพและทั่วถึง
- ๑.๙ ประชาชนได้รับการที่ดีจากภาครัฐ

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเพื่อลดจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้น้อยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
- ๒.๒ ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการสำรวจและผ่านเกณฑ์เป็นครัวเรือนอบอุ่น
- ๒.๓ จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนตลอดจนการพัฒนาด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
- ๒.๔ ร้อยละของราษฎรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่โรงงานอุตสาหกรรมและทำให้เกิดการจ้างงาน
- ๒.๕ มีการเชื่อมโยงเครือข่ายคมนาคมขนส่งระหว่างชุมชนให้มีความปลอดภัยมากขึ้น
- ๒.๖ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๒.๗ ร้อยละของสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ QA
- ๒.๘ ร้อยละของการเข้าเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้น
- ๒.๙ โรงเรียนมีสื่อการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น
- ๒.๑๐ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- ๒.๑๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๒.๑๒ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับบริการ
- ๒.๑๓ ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒.๑๔ ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
- ๒.๑๕ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง นักเรียน นักศึกษา ได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สถานประกอบการ และมีอาชีพสร้างรายได้ (ราย)
- ๒.๑๖ ส่งเสริมและสร้างแนวทางพัฒนาอาชีพให้เหมาะสมตามศักยภาพของพื้นที่เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
- ๒.๑๗ ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน
- ๒.๑๘ พื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น (ไร่)

๒.๑๕ ร้อยละ 80 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์

๒.๒๐ อัตราการใช้ถุงยางอนามัยของผู้ชายนอกสถานบริการมากกว่าร้อยละ 80

๒.๒๑ อัตราการติดเชื้อเอชไอวี (HIV) ในหญิงตั้งครรภ์ไม่เกินร้อยละ 0.75

๒.๒๒ ร้อยละ 80 ของผู้ติดเชื้อ ผู้ป่วยเอดส์ และครอบครัวเข้าถึงบริการด้าน สุขภาพ การศึกษาและด้านสังคมอื่นๆ

๓. แนวทางมาตรการการพัฒนาจังหวัด

๓.๑ การจัดการผังเมืองที่เป็นระบบ

๓.๒ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน

๓.๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี

๓.๔ การติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๓.๕ การให้คำแนะนำ ปรีกษา และร่วมตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๓.๖ การบริหารจัดการที่ดี

๓.๗ การจัดการด้านการศึกษามีคุณภาพ

๓.๘ การจัดการด้านสุขภาพที่ดี

๓.๙ การจัดการด้านสังคมที่ดี

๓.๑๐ ส่งเสริมการมีงานทำและฝึกอบรมด้านอาชีพ ให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ และทักษะในการประกอบอาชีพ

๓.๑๑ ส่งเสริมให้มีการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ “การท่องเที่ยว”

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าหมายเชิงนโยบาย ข้อ ๒ “ระบบบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการภายในจังหวัด กลุ่มจังหวัด” กลยุทธ์ ข้อ ๔ “บูรณาการความเชื่อมโยงของการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคสู่ท้องถิ่น โดยสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ และระดับภาค ตลอดจนเชื่อมโยงกับแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกขั้นตอนของการจัดทำแผน”

๑. เป้าประสงค์ (Goals) “เพิ่มศักยภาพด้านการท่องเที่ยว”

๑.๑ แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา

- ๑.๒ บุคลากรด้านการท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา
- ๑.๓ การบริการท่องเที่ยวและที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ
- ๑.๔ มีเครือข่ายการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
- ๑.๕ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท่องเที่ยวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๖ มีแหล่งและข้อมูลสารสนเทศการท่องเที่ยวที่สะดวกและมีประสิทธิภาพ

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัด
- ๒.๒ จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา (แห่ง)
- ๒.๓ จำนวนบุคลากรด้านการท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา (คน)
- ๒.๔ จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายการท่องเที่ยว
- ๒.๕ จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยว (แห่ง)
- ๒.๖ จำนวนประชาชนที่มารับบริการข้อมูลด้านการท่องเที่ยว (คน)

๓. แนวทางมาตรการการพัฒนาจังหวัด

- ๓.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- ๓.๒ พัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
- ๓.๓ พัฒนาสินค้าและบริการการท่องเที่ยว
- ๓.๔ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๕ คู่มือรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่นักท่องเที่ยว
- ๓.๖ ประสานความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว
- ๓.๗ ส่งเสริมและพัฒนาให้มีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการท่องเที่ยวที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ “สังคมร่มเย็นและธรรมาภิบาล”

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าหมายเชิงนโยบาย ข้อ ๒ “ระบบบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการภายในจังหวัด กลุ่มจังหวัด” กลยุทธ์ ข้อ ๔ “บูรณาการความเชื่อมโยงของการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคสู่ท้องถิ่น โดยสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

และกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ และระดับภาค ตลอดจนเชื่อมโยงกับแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกขั้นตอนของการจัดทำแผน”

๑. เป้าประสงค์ (Goals) “ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินภายใต้หลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

- ๑.๑ หมู่บ้านชนะยาเสพติด
- ๑.๒ ความสำเร็จตามแผนความมั่นคง
- ๑.๓ ความสำเร็จการป้องกันอาชญากรรม
- ๑.๔ บรรเทาสาธารณภัยและอุบัติเหตุทางถนน
- ๑.๕ ความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๑.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเกณฑ์ประเมินธรรมาภิบาล
- ๑.๗ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน PMQA

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งที่เอาชนะยาเสพติด
- ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนด้านความมั่นคง
- ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการป้องกันการเกิดอาชญากรรม
- ๒.๔ ระดับความสำเร็จในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุ
จราจรทางถนน
- ๒.๕ ระดับความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๒.๖ ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลัก
ธรรมาภิบาล
- ๒.๗ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA และระบบคุณภาพที่
เกี่ยวข้องอื่นๆ

๓. แนวทางมาตรการการพัฒนาจังหวัด

- ๓.๑ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เสริมสร้างระบบการรักษาความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและ
ทรัพย์สิน
- ๓.๓ ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีและความสามัคคีของประชาชนในจังหวัด

- ๓.๔ ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย
- ๓.๕ พัฒนาระบบเครือข่ายข่าวภาคประชาชน
- ๓.๖ สร้างความปรองดองและเชื่อมความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๓.๗ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐตามตำแหน่งและสายงาน

๔. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ดำเนินการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคต่างๆที่จำเป็น
- ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคที่มีอยู่ให้มีสภาพสมบูรณ์ มี

ประสิทธิภาพ

- เร่งรัดปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างให้ทั่วถึงเพียงพอต่อความต้องการของ

ประชาชน

การพัฒนาด้านสังคม พัฒนาทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จัดให้มี

การ

ดำเนินการด้านต่างๆ ดังนี้

- การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ โรงเรียน
- ดำเนินการ โครงการต่างๆเพื่อให้ตำบลบ้านเป้าเป็นตำบลแห่งการเรียนรู้
- ดำเนินการจัดให้มีการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมพื้นบ้าน

ในรูปแบบ

ต่าง ๆ

- ด้านการศาสนาจะให้ความร่วมมือกับทางวัด โรงเรียนในการจัดกิจกรรมทาง

ศาสนา

- ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมี

คุณภาพ

การพัฒนาด้านสาธารณสุข มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- โครงการเสริมสร้างสุขภาพเน้นให้ประชาชน จัดตั้งเป็นกลุ่ม ชมรมเพื่อจัดกิจกรรม
- โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
- ดำเนินการเร่งรัดปรับปรุงการให้บริการทางด้านสาธารณสุข
- เร่งรัดและขยายงานสาธารณสุขมูลฐานลงสู่ประชาชนอย่างทั่วถึง

การพัฒนาด้านชุมชน

- พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมของชุมชน
- สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาตนเอง

- สนับสนุนส่งเสริมการบริหารงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน
- สนับสนุนส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี คนชรา คนพิการ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- การรักษาความเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ดำเนินการจัดตั้งชุมชนเข้มแข็งเพื่อเอาชนะปัญหาหยาเสพติด
- การป้องกันและระงับอัคคีภัย
- จัดให้มีสายตรวจชุมชนเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยในเขต อบต.

การพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ

- การพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีรายได้เพียงพอในการพัฒนาด้านต่างๆในเขตตำบล
- การพัฒนาในส่วนรายได้ของประชาชน โดยมีการระดมความคิดในส่วนของภาค
- เกษตรกรรมและพัฒนาชุมชนในการยกระดับรายได้ของประชาชนในตำบล
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพต่างๆในตำบล

การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การดำเนินการตาม โครงการเมืองสีเขียวเพื่อส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้ ไม้ยืนต้น ไม้ดอก ไม้ประดับในเขตตำบล
- สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน องค์กรภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมของตำบล
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค

การพัฒนาการเมืองการบริหารงาน

- การดำเนินการทางการเมืองจะใช้แนวทางในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ
- ดำเนินการบริหารงานโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- เร่งรัดพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้

เพื่อให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการการพัฒนา

ศักยภาพการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า โดยการนำ SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ทั้งภายในและภายนอก มีดังนี้

จุดแข็ง (S : Strength)

- ประชาชนมีคุณภาพ และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น
- มีโรงเรียนประถมศึกษา 3 แห่ง สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียน ได้อย่างเพียงพอ
- มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนวัยเรียน
- ผู้นำชุมชนสมานสามัคคีไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและบริหารการพัฒนา
- มีองค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- มีการประสานร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่
- มีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดอ่อน (W : Weakness)

- ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง การกำหนดเขตในการก่อสร้างอาคาร
- ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ ขาดการรวมกลุ่ม
- อาคารที่ทำการคับแคบทำให้การบริการประชาชนไม่สะดวก
- มีปัญหาด้านงบประมาณในการบริหารงาน เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า มีงบประมาณอย่างจำกัดทำให้การแก้ปัญหาความต้องการของประชาชนไม่ทั่วถึง

โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดสามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้าสามารถพัฒนาและปรับปรุงพื้นที่ภายในตำบลให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้

- กลุ่มอาชีพภายในตำบลสามารถผลิตสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาด
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่ามีศักยภาพด้านองค์กรสามารถเป็นแหล่งศึกษาดูงานให้กับหน่วยงานอื่นที่สนใจได้
- หมู่บ้านในตำบลบ้านเป่ามีที่ตั้งติดกับถนนสายหลัก สะดวกในการคมนาคมและติดต่อประสานงานกับ าระหว่างส่วนราชการและหมู่บ้าน

ข้อจำกัด (T : Threat)

- พื้นที่การเกษตรประสบกับภัยแล้งประชาชนไม่ได้ผลผลิตเท่าที่ควร
- มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเนื่องจากประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่มีอาชีพค้าของเก่า
- พื้นที่ในการก่อสร้างอาคารมีอย่างจำกัดทำให้เป็นอุปสรรคในการปรับปรุงอาคารสถานที่ในการให้บริการประชาชน

บุคลากร

วิเคราะห์งาน ตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่าสามารถแบ่งได้ดังนี้

สำนักงานปลัด อบต.

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบัญญัติตำบล การทำทะเบียนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะผู้บริหาร การดำเนินการนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจของสังคม การให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครอง บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดใด แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ ฝ่าย คือ ความรับผิดชอบของหน่วยงานใด แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ ฝ่าย คือ

ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

งานสารบรรณ

งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร

งานบริหารงานบุคคล

งานเลือกตั้ง

งานกิจการสภา

งานตรวจสอบภายใน

ฝ่ายแผนและงบประมาณ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผนพัฒนา

งานวิชาการ

งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์

งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์

งานงบประมาณ

ฝ่ายนิติการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

งานกฎหมายและนิติกรรม

งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง

งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์

งานระเบียบการคลัง

งานข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนการคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ – จ่ายเงินทุกประเภทงานเกี่ยวกับการเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงินรวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งรายงานการเงินเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลการยืมเงินทรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ส่วนโยธา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล การอนุมัติเพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดทำโครงการและออกแบบก่อสร้างแก่องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแลควบคุมรักษาซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ส่วนการศึกษา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น การกีฬา การดูแลรักษาคู่มรดกโบราณสถาน โบราณวัตถุ และศิลปวัตถุชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ทางสถาปัตยกรรมของท้องถิ่น การจัดการศึกษาในระดับพื้นฐาน

เด็กอนุบาลและปฐมวัย การบูรณปฏิสังขรณ์ วัดวาอาราม การจัดหาที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน หอสมุดประชาชน ห้องสมุดประจำโรงเรียน เป็นต้น

ส่วนการเกษตร

มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการเกษตรในตำบล ป้องกันและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านการเกษตรในตำบลจัดหาต้นไม้หรือกล้าพันธุ์ไม้เพื่อภาคการเกษตร และสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้ด้านการเกษตร

มีหน้าที่เกี่ยวกับดูแลเด็กสตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เช่น ผู้พิการ คนชรา เอดส์ งานส่งเสริมอาชีพ งานพัฒนาและฝึกอาชีพ งานวิชาการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า

“ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง บ้านเมืองน่าอยู่ ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน”

พันธกิจ Misson

- ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน

- ส่งเสริมการศึกษาเพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
- อนุรักษ์ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพปัจจัยการผลิตโครงสร้างพื้นฐานทางเกษตรให้มีประสิทธิภาพ
- การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกรวดเร็ว
- ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้ที่พอเพียง
- การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างยั่งยืน
- ประชาชนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและทันสมัย
- ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วม
- ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑) ช่วยเหลือด้านสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์แก่เด็กยากจน ผู้ติดเชื่อเฮดส์ คนพิการ ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ๑.๒) ส่งเสริมสาธารณสุขมูลฐาน
- ๑.๓) ส่งเสริมด้านการศึกษาที่ทันสมัย
- ๑.๔) การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๑.๕) ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและวันราชพิธีต่างๆ
- ๑.๖) ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑) การพัฒนาผลผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพดี
 - ๒.๒) สนับสนุนงบประมาณเพื่อประกอบอาชีพสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 - ๒.๓) แนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อคุณภาพของสินค้าภายใต้ภูมิปัญญาและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและส่งเสริมด้านการตลาด สร้างแหล่งเรียนรู้แบบองค์รวม
- ทันสมัย มีการประยุกต์ องค์ความรู้ วิชาการต่างๆ ให้เห็นเรื่องราวที่สอดคล้องกับการ

นำไปใช้กับวิถีชีวิตโดยใช้สื่อใช้เทคโนโลยีหรือระบบ IT ถ่ายทอดไปสู่การ
ประชาชนทุกกลุ่ม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑) ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซมการคมนาคมให้มีความสะดวกยิ่งขึ้น
- ๓.๒) ขุดลอกแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและการเกษตร
- ๓.๓) ขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำและปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้าน
- ๓.๔) ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซมประปาหมู่บ้านและส่งเสริมกิจการของกลุ่มผู้ใช้น้ำ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) พัฒนาและปรับปรุงพื้นที่ภายในชุมชนให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
- ๔.๒) ส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๓) สร้างจิตสำนึกด้านการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
- ๔.๔) การกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลแบบยั่งยืน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑) ส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเพื่อปรับกระบวนการทัศน์และเสริมสร้างศักยภาพความเข้มแข็ง
ของหน่วยงาน
- ๕.๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาทางการเมืองและสนับสนุนการ
เลือกตั้งในระบอบประชาธิปไตย
- ๕.๓) ส่งเสริมมาตรการประหยัดในการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน
องค์กรต่างๆ อย่างคุ้มค่า
- ๕.๔) จัดการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพรวดเร็ว ครบวงจรเพื่อให้บริการประชาชนแบบ
องค์รวมและต่อเนื่อง และส่งเสริมการบริการประชาชนแบบ one stop service
- ๕.๕) ปรับปรุงการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี ๕๗ -๖๑	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	
การปรับปรุงคุณภาพชีวิตปัจจัยการผลิตพื้นฐานทางการเกษตรให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของประชาชนที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม	ประชาชนที่มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมมีร้อยละ ๘๐ ของประชากรทั้งหมด	๘๐%	๓๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%
การคมนาคมทางบก มีความสะดวกรวดเร็ว	ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวกรวดเร็ว	ครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวกรวดเร็วมีร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๘๐%	๓๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%
ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของประชาชนที่มีรายได้จากการประกอบอาชีพ	ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพคิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมด	๗๐%	๒๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%
การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกสุขอนามัย	ครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกสุขอนามัยร้อยละ ๕๐ ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด	๕๐%	๕๐%	๒๐%	๑๐%	๕%	๕%
ประชาชนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ	ประชาชนที่ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในวัยเรียนทั้งหมด	๑๐๐%	๕๐%	๒๐%	๒๐%	๕%	๕%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑
ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี และมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน	ร้อยละของความพึงพอใจใน การให้บริการของประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจใน การให้บริการร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนประชาชนทั้งหมด	๘๐%	๓๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%
ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวและ อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่น	ร้อยละของครัวเรือนที่มีการ อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม วัฒนธรรมท้องถิ่น	ครัวเรือนที่ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นคิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนครัวเรือนทั้งหมด	๕๐%	๔๐%	๒๐%	๒๐%	๑๐%	-
ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการของภาครัฐ	ร้อยละของประชาชนที่มี ส่วนร่วม	ประชาชนที่มีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการของภาครัฐคิดเป็น ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนประชาชน ทั้งหมด	๘๐%	๓๐%	๒๐%	๑๐%	๑๐%	๑๐%
ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของครัวเรือนยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	ครัวเรือนที่ยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียงคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐ %	๕๐%	๓๐%	๑๐%	๕%	๕%

ส่วนที่ ๖

การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (ข้อ๑๘) เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อปัญหาความต้องการและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลรวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่นแบบบูรณาการแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น การทำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจึงสามารถแบ่งเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินเอง โดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการนำไปจัดทำเป็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปฏิบัติ เพื่อบรรลุจุดประสงค์ของแผนงานโครงการ

๒. สนับสนุนให้หน่วยงานอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินการในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความพร้อมหรือไม่มีความเพียงพอและมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่น มีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

๓. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่การปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กร โดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วน สหการ หรือคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ

๔. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่าโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการการพัฒนาคณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ตามลำดับ

หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหาร ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ส่วนการคลัง
๓. ส่วนโยธา

๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕. ส่วนการเกษตร

การติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำและประสานงานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘(ข้อ๑๘)กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ประธานสภาท้องถิ่น เป็น ประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็น กรรมการ

(คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน)

(๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น เป็น กรรมการ

(คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน)

(๔) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภา เป็น กรรมการ

(ท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน)

(๕) ผู้แทนฝ่ายบริหารที่คัดเลือกกันเอง เป็น กรรมการ

(จำนวน ๒ คน)

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก เป็น กรรมการ

(คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน)

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อสภาท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

